

रणनीति योजना का समर्थन करने में मदद करने के लिए एक संगठन चार्ट की एक टेम्पलेट .

आप सभी कई कार्यक्रमों पर लगातार काम करते हैं और एक ही समय में सब लोग सब कुछ कर रही हैं . कभी कभी किसी को इसके मालिक है और लेकिन आम तौर पर हर कोई कर रहा है . और सभी एक ही समय में कई बातें कर रही है . और कुछ भी नहीं है ठीक से , प्रलेखित है कुछ भी नहीं है ठीक से समीक्षा की जाती है और यह अभी हो रहा रखता है . आप एक संरचना था , तो आप क्या आप वास्तव में आप क्या कर रहे थे की तुलना में बेहतर देने में सक्षम हैं और अधिक प्रभावी रहे हैं मिलेगा . तो चलो भूल नहीं करते हैं . आप बहुत अच्छा काम कर रहे हैं . लेकिन कभी कभी आप बहुत तुम तुम क्या हो पाने के लिए क्या करने की जरूरत के रूप में करने की जरूरत नहीं है . क्या आप जितना किया, तो आपके प्रयास के एक बहुत में डाल रहे हैं क्योंकि आप अधिक मिल सकता है लेकिन यह एक बहुत बर्बाद किया. और साथ ही दोहराव का एक बहुत कुछ हो सकता है. अपने सहयोगियों से कुछ इसी तरह की कोशिश कर रहे हैं . यह आपको एक ही बात कर रही पर रहते हैं, लेकिन आप एक दूसरे से बात नहीं कर रहे हैं और आप बताए या कुछ कार्यों के स्वामित्व लेने लगते हैं, आप टीम में हर कोई अलग एहसास है कि सिर्फ है कि . किसी को कुछ ताकत दूसरों को नहीं है . तो अगर आप अपने उत्पादन अधिक होता है क्योंकि अधिक है कि अपनी ताकत है पर लेने के लिए सीख लो. यह आपकी ताकत है क्योंकि आप संघर्ष नहीं कर रहे हैं . आप संख्याओं के साथ अच्छे हैं और आप आप कम प्रयास में लगा है और वितरित कर रहे हैं कि विशेष रूप से परियोजना का वित्त पहलू पर ले . आप कर रहे हैं के रूप में संख्या के साथ कि अच्छा नहीं हो सकता है जो अपने सहयोगी शायद आप और अधिक आसानी से इसे प्राप्त होगा जबकि इसके चारों ओर वहाँ काम यह पता लगाने की कोशिश कर अधिक समय खर्च होता है जबकि . क्या आप पर अच्छा कर रहे हैं कि कार्यों पर लेने लगते हैं तो अगर आप अधिक प्राप्त होगा . किसी एक दाता से बात कर उदाहरण के लिए लोगों से बात करने में बहुत अच्छा हो सकता है . किसी और को नहीं हो सकता है और उस व्यक्ति के शब्द तो एक चार्ट इस मदद की तरह . आप एक बेहतर काम कर सकता था , जबकि शायद दाता ब्याज खोने , शायद दाता खोने और अधिक समय बिताने के साथ fumbling शब्दों की तलाश में घेरे में चारों ओर जा रहा रखता है . कार्यक्रम के कार्यक्षेत्र के अंतर्गत . शोध करे आप का आयोजन कर रहे हैं जो एक समय में चल रहा समवर्ती कार्यक्रम कर रहे हैं . प्रत्येक कार्यक्रम के भीतर जगह ले विभिन्न गतिविधियों रहे हैं . अपनी टीम में किसी ने इस कार्यक्रम की अध्यक्षता करने के लिए जा रहा है . स्वामित्व लो, इस कार्यक्रम का नेतृत्व ले . वह व्यक्ति या के रूप में अच्छी तरह से इन गतिविधियों का सिर नहीं हो सकता है . यह क्योंकि क्षेत्र का हो सकता है इन गतिविधियों बाहर फैले हुए हैं और आप फिर से खिलाती है , जो कि विभिन्न क्षेत्र में एक गतिविधि नेता हो सकता है जो अलग अलग टीमों द्वारा वितरित कर रहे हैं भौगोलिक प्रसार आप में . दल के नेता एक्स है और वहाँ टीम के सदस्यों को आप में पूरी होती हैं, जो एक्स में फ़ीड कहो . लेकिन यह भी अपने आप में बहुत महत्वपूर्ण है , जो निरंतर संवाद है . और क्योंकि संचार की उम्मीद है कि सहयोगियों के लिए निरंतर प्रेरणा प्रेरणा होगा. तो बी या या इस गतिविधि कार्यक्रम के प्रत्येक सहायता कार्यों की जरूरत है एक ही समय में गतिविधि सिर नहीं हो सकता है , जो सिर नहीं हो सकता है , जो एक कार्यक्रम प्रमुख है विभिन्न कार्यक्रम कर रहे हैं . यह आप में से कोई भी हमारी टीम में हर एक भूमिका के लिए जिम्मेदार एक हर एक व्यक्ति किसी को है कि काफी संभावना है . क्या आप आप ऑफिस के साथ

साथ प्रशासन कर रहा होगा की प्रशासन या सब कर रही हो सकता है बस के रूप में मानव संसाधन कर रही है और हो सकता है तो किसी और वित्त और किसी और पीआर कर रही है . लेकिन हर कार्यक्रम के लिए आप इन अलग भूमिकाओं बाहर काम किया है और आप प्रत्येक कार्यक्रम में इन भूमिकाओं के सभी का प्रभार लेने के लिए किसी की जरूरत की जरूरत है. तो आप प्रोग्राम एक के प्रमुख हैं . मैं हम हमारे साथ काम करेंगे कि स्वयंसेवकों के साथ है कि कर्मचारियों का प्रबंधन करने के लिए जा रहा हूँ आपको मैं प्रशासन और मानव संसाधन का प्रबंधन करने के लिए जा रहा हूँ का फैसला सिर होने के अलावा . . लेकिन मेरे सहयोगी उषा पीआर एक पीआर और सिर्फ रेखा वित्त क्या करेंगे के रूप में संभाल लेंगे कार्यक्रम पर मेरे साथ काम करेंगे संभाल लेंगे . क्या आप आप उस विशेष कार्यक्रम में मानव संसाधन नेतृत्व हो सकता है ऑफिस में ताकत है और यह अलग अलग कार्यक्रमों में चला जाता है क्योंकि उन्हें लगता रेखा कार्यक्रम 2 की टीम के नेता हो और तुम सकता है तो यह आप अपने स्वयं के सेट के साथ संगठन में निर्दिष्ट किया था , तो चार्ट या यह मैट्रिक्स आप कर क्या करने के लिए एक संरचना दे और आप और अधिक प्रभावी हो सकता है और आप क्या कर रहे हैं पहुंचाने में अधिक कुशल होने के लिए से , यह आसान के लिए आप की समीक्षा करने के लिए वहाँ होगा.

## Organisation Chart Template

BOARD							
CEO – PROGRAMME MANAGER							
PROGRAMME VERTICALS			SUPPORT FUNCTIONS				
PROGRAM 1	PROGRAM 2	PROGRAM 3	HR	PR	ADMIN	FINANCE/CO MP	FUNDRAISING/ IMPACT
Activity 1	Activity 1	Activity 1	Staff	External communication	Programme Admin -	Budget	
Activity 2	Activity 2	Activity 2	Volunteer	Internal communication	Correspondence	Accounts	
Activity 3	Activity 3	Activity 3		Internal Events -	Office Maintenance	Internal Control Systems	
				External Events	HelpYourNGO.com		