

कैसे आप एक रणनीति तैयार करते हैं?

अब रणनीति तैयार . यह मूल रूप से अपने आप को या आप निर्धारित किया है कि लक्ष्यों , आप सेट और इसलिए आप अपने संगठनात्मक दृष्टि प्राप्त करने के लिए जा रहे हैं यह सब प्राप्त करने के द्वारा किया है कि उद्देश्यों को साकार करने के लिए अपने संगठन के लिए कार्रवाई का सबसे उपयुक्त पाठ्यक्रम है क्या चुनने की प्रक्रिया है . इसलिए रणनीति तैयार आप क्या करना चाहते हैं जो कुछ पहलू में सफलता प्राप्त करने के लिए ढांचा स्थापित करने के बारे में है , आप एक रणनीति तैयार कर रहे हैं . आप क्या करना चाहते हैं प्राप्त करने के लिए जगह में सैर कुछ कर रहे हैं . आप अपनी रणनीति तैयार जब आप अपने निपटान में विचार बाह्य और आंतरिक कारकों , संसाधनों में ले जाएगा . सबसे महत्वपूर्ण है कि आप क्या आप अपनी टीम के अन्य सदस्यों के लिए एक कार्य आवंटित करेगा एक ही समय में और पर यह खुद को याद होगा. भी प्रगति रिकॉर्डिंग की एक प्रक्रिया होनी चाहिए . तुम कौन हो तुम संसाधनों , अपने निपटान में वित्तीय समय और मानव क्या कर रहे हैं . शामिल है और साथ काम करने जा रहे हैं . लेने के लिए जा रहे हैं कार्रवाई है क्या में कारक है . कौन , नेतृत्व करेंगे आप कैसे वितरित करेंगे और अंत में आप समय समय पर इसकी समीक्षा करनी होगी . तो यह है कि पूरे निर्माण मंच है . और यहाँ यह अपने सभी प्रमुख कार्यक्रम क्षेत्रों और सहायता कार्यों को शामिल करना चाहिए .

हम आपको छोटे दलों है आपके जैसे संगठन के भीतर , हम विशिष्ट या निर्दिष्ट लोग अपने ऑफिस समारोह या अपने लेखांकन समारोह कर रही है कि नहीं है समझते हैं. आप अलग अलग भूमिकाओं के लिए निर्दिष्ट लोगों के लिए नहीं है . वित्त समारोह के रूप में अच्छी तरह से प्रशासन के रूप में महत्वपूर्ण है के रूप में सिर्फ एक दूसरे के काम ओवरलैप जो और . एक व्यक्ति कई कर कार्यों IOF सबसे अधिक है , जो लोग हैं. लेकिन clarity.HR समारोह होना चाहिए महत्वपूर्ण है .

Tanaz : तैयार करने पर तो कोई प्रश्न

दर्शक: आप परियोजना के लिए आवंटित स्वामित्व से क्या मतलब है ?

किसी ने उस विशेष रणनीति की ओर जाता है . किसी ने आपको किसी को यह खुद करना है इसे करने के लिए काम कर रहे कई लोगों को है और वह एक बहुत ही महत्वपूर्ण है , भले ही आरोप लगाया है . कि एक व्यक्ति के साथ क्योंकि तब स्वामित्व बाकी सब लोग इसे में खरीद रहा है और किसी को इसके मालिक है. वह व्यक्ति नियमित रूप से हम क्या कर किया जाना चाहिए के रूप में हम कर रहे हैं कि हम प्रगति कर रहे हैं एक बैठक में समीक्षा के लिए कॉल करने के लिए बिना समीक्षा या बदलने के लिए और tweak करने की जरूरत है और कहा कि इस बारे में क्या है .

फिर आप को प्राप्त कर सकते हैं जो मन में यथार्थवादी भालू होना है एक उद्देश्य की तरह , आप कितना समय सीमा में और आप हैं कि संसाधनों के भीतर प्राप्त कर सकते हैं . यह सब यथार्थवादी जा रहा है , मन में संसाधनों असर को फिर से और फिर नीचे आता है क्या आप यथार्थवादी होना चाहिए क्यों हासिल करना चाहेंगे और के बारे में क्या आप कुछ करने के लिए सेट है, क्योंकि और आप यह अवास्तविक है क्योंकि आप इसे प्राप्त नहीं है और लोगों को demotivated मिल जाते हैं कि जब . यह दिशा में काम करना चाहता हूँ तुम प्रेरणादायक बंद हो जाएगा . तो यह एक तरह से आप नीचे खींचती है . यथार्थवादी जा रहा है इसके बारे में कम तूल नहीं है उतना ही महत्वपूर्ण है बस के रूप में बहुत महत्वपूर्ण है यही कारण है कि

. आप एक सौ कर सकते हैं और आप अपने लक्ष्य 80 है और आप 100 प्राप्त जब आप इसके बारे में बहुत अच्छा महसूस करते हैं . आप यथार्थवादी होना तो, क्या आप ईमानदार हो , निष्पक्ष हो